

Clave entidad/unidad: NDE \_\_\_\_\_

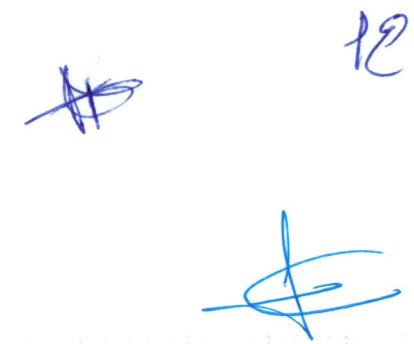
Entidad/unidad: Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes \_\_\_\_\_

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

### CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Durante el cuarto trimestre 2025 las personas servidoras públicas no se capacitaron con recursos fiscales dado que la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" fue rechazada mediante oficio DGPyP-1249-2025, por tal motivo se buscaron e impartieron cursos gratuitos logrando capacitar a 1167 personas servidoras públicas.</p>
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	250	0	-250.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El conocimiento de contenidos específicos para el fortalecimiento y realización eficaz de sus funciones no se adquirió. El efecto no es favorable para la población.</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	250	250	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>No fue autorizado el presupuesto para realizar el Programa Anual de Capacitación Administrativa y Gerencial con costo 2025.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Para el ejercicio fiscal 2026 se espera contar con el recurso para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" y de esta manera realizar de forma oportuna el Programa Anual de Capacitación.</p>



## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.
						Durante el periodo enero-diciembre no se capacitó con recursos fiscales al personal administrativo y gerencial del Instituto dado que la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" fue rechazada mediante oficio DGPYP-1249-2025, sin embargo a través de plataformas gratuitas de diversas instituciones como SICAVISP, SEMUJERES, INMUJERES, MÉXICO X, etc., se capacitaron 1167 personas servidoras públicas.
2 VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	250	0	-250.0	0.0	<b>EFFECTO</b>  El efecto para las personas servidoras públicas no es favorable ya que no fortalecen sus conocimientos en temas especializados a sus áreas y que son prioritarios para realizar sus funciones de manera óptima.
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	250	0	-250.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  No fue autorizado el presupuesto para realizar el Programa Anual de Capacitación Administrativa y Gerencial 2025.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Para el 2025 se contó con el apoyo de diversas instituciones como SEMUJERES, INER, SABG, CNDH, entre otras, para la capacitación sin costo al personal del Instituto. Y para el ejercicio fiscal 2026 se espera contar con el recurso para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" y de esta manera realizar de forma oportuna el Programa Anual de Capacitación.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	<p><b>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</b></p> <p><b>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</b></p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Durante el periodo acumulado enero-diciembre no se llevaron a cabo cursos de capacitación en Materia Administrativa y Gerencial con costo, ya que mediante oficio DGPpP-1249-2025 fue rechazada la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos".</p>	
3	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	10	0	-10.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto para la población no es favorable ya que las necesidades particulares de cada área no alcanzan a atenderse con los eventos gratuitos, que a diferencia de los eventos con costo, se adquieren conocimientos especializados, dirigidos a mejorar el desempeño de sus actividades diarias.</p>
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	10	0	-10.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>No se autorizó el presupuesto para llevar a cabo los eventos incluidos en el Programa Anual de Capacitación 2025.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>En el 2025 se tuvo el apoyo de diversas Instituciones para capacitar sin costo al personal del Instituto en 83 eventos de capacitación. Para el ejercicio fiscal 2026 se espera contar con el recurso para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" y de esta manera realizar de forma oportuna el Programa Anual de Capacitación y cumplir con la meta programada.</p>

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	<b>INDICADOR</b> Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.1	0.0	-0.1	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.  Durante el periodo acumulado de enero a diciembre, no fue posible ejecutar los cursos de capacitación con costo en Materia Administrativa y Gerencial. Lo anterior se debió a que, mediante el Oficio DGPyP-1249-2025, se notificó el rechazo por parte de la SHCP, de la partida presupuestaria '33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos', lo cual imposibilitó la contratación de dichos servicios.
4	<b>VARIABLE 1</b> Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	364,500	0	-364,500.0	0.0	<b>EFECTO</b>  El efecto de no otorgar las capacitaciones al personal administrativo y gerencial no es favorable, ya que no se otorgó la actualización de las competencias necesarias para ejecutar sus tareas de manera óptima mediante actividades con costo, en detrimento de las áreas de gestión.
	<b>VARIABLE 2</b> Presupuesto institucional total ejercido	423,809,052	395,521,387	-28,287,665.2	93.3	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  En la variable 2, se tuvo una variación que se explica por la reducciones líquidas aplicadas por parte de la SHCP a los recursos fiscales, como parte de medidas de control presupuestario en este ejercicio, las cuales impactaron a todos los programas presupuestales del Instituto.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  En el 2025 se realizaron cursos gratuitos mediante diversas plataformas, para la capacitación administrativo y gerencial. Se contempla que, durante el ejercicio fiscal 2026, se disponga del recurso necesario para llevar a cabo una planificación y ejecución oportuna del Programa Anual de Capacitación, asegurando el cumplimiento de la meta institucional establecida.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	<b>INDICADOR</b>  Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación  <b>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</b>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.  Se buscó cubrir los temas programados con costo para este periodo en Materia Administrativa y Gerencial, con acciones gratuitas, atendiendo los siguientes temas: Inducciones Institucionales, Introducción a la Administración Pública Federal, Ley de Adquisiciones Arrendamientos y Sericios, Derechos Humanos y Género, Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México, Conferencia Cuerpo, género y salud, Capacitación para simulacro "Protocolo General de Actuación ante Sismo, código verde, atención a personas con discapacidad y adultos mayores ante emergencias", Reglas Salva Vidas, entre otros. Debido a que mediante oficio DGPpP-1249-2025 fue rechazada la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos". Sin embargo se realizaron
	<b>VARIABLE 1</b>  Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	6	0	-6.0	0.0	<b>EFECTO</b>  Los conocimientos en temas específicos de las personas servidoras públicas no se llevaron a cabo por lo que el efecto no es favorable para la población.
	<b>VARIABLE 2</b>  Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	6	0	-6.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  La falta de recursos fiscales para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2025 no permitió realizar los temas que se programaron con costo.  <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Para el ejercicio fiscal 2026 se espera contar con la autorización para ejecutar el recurso de la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" y de esta manera realizar de forma oportuna el Programa Anual de Capacitación y cumplir con la meta programada.

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>No se cubrieron los temas programados para este periodo en Materia Administrativa y Gerencial, ya que mediante oficio DGPpP-1249-2025 fue rechazada la solicitud para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos".</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	4	0	-4.0	0.0	<p><b>EFEECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para la población atendida ya que no se actualizaron las personas servidoras públicas en temas específicos para cumplir con sus funciones.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	4	4	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La falta de recursos fiscales para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2025 no permitió llevar a cabo los temas especializados que se programaron con costo.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Para el ejercicio fiscal 2026 se espera contar con el recurso para la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos" y de esta manera realizar de forma oportuna el Programa Anual de Capacitación y cumplir con la meta programada.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

LIC. MARÍA DE LORDES OLMEDO CRUZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. LUCÍA CRISTINA SUASTE ORTÍZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

**En ausencia de la MSP. Lucía Cristina Suaste Ortiz, Directora de Planeación y con fundamento en el Artículo 54 del Estatuto Orgánico del INPer, firma la Dra. María Isabel Sollozo Dupont, Subdirectora de Desarrollo Organizacional, designada mediante oficio INPER-DG-DP-627-2025**

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS